

WIL JE ALS ZZP'ER JE OPDRACHT AFMAKEN, MAAR STAAT DE WET DBA JE IN DE WEG?

VAN ZZP'ER NAAR MIDLANCER®: EEN TOEKOMSTBESTENDIGE OPLOSSING

De Wet DBA heeft de regels voor ZZP'ers aangescherpt. Veel organisaties worden daardoor voorzigtiger in het inhuren van zelfstandigen. Dit kan onzekerheid geven als je wilt blijven werken in je vakgebied, maar niet vast wilt zitten aan een traditionele dienstbetrekking. Voor ZZP'ers die hun opdracht willen behouden, maar wél zekerheid zoeken, bieden wij een unieke oplossing: een soepele overgang naar Midlancen.

Wat is Midlancen?

Het midlance-model is jouw pad naar professionele vrijheid. Als Midlancer bepaal jij waar en wanneer je werkt, tegen een bovengemiddeld uurtarief. Laat de zorgen over administratie, verzekeringen en acquisitie maar aan ons over. In essentie combineer je als Midlancer de stabiliteit en zekerheid van een vast dienstverband met de flexibiliteit van verschillende opdrachten en opdrachtgevers.

Het midlance-model bestaat uit 4 pijlers:

01. VERBINDING

Midlancen draait om samenwerking en 360-graden ondersteuning, waarbij je deel uitmaakt van een community van experts.

02. VRIJHEID

De vrijheid om zelf te bepalen waar, wanneer en aan welke opdrachten je werkt.

03. ONTWIKKELING

We moedigen persoonlijke en professionele ontwikkeling aan. En bevorderen die met mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling.

04. BELONING

Een eerlijke en transparante beloningsstructuur staat centraal, waarbij jouw expertise wordt beloond met een bovengemiddeld tarief dat de opdrachtgever voor jouw expertise betaalt.

Wil jij je huidige opdracht behouden? Dan is de overgang naar Midlancen dé oplossing.

ONZE OPLOSSING VOOR ZZP'ERS: DE SOEPELE OVERGANG NAAR MIDLANCEN

We bieden een gefaseerde instap, zodat je rustig kunt wennen aan deze nieuwe manier van werken. Allereerst gaan we natuurlijk in gesprek en doorlopen we samen ons HR & Recruitment proces, om te bepalen of dit specifieke model passend voor jou en jouw situatie is. Eén van de voorwaarden is dat je jouw huidige opdracht meeneemt. Zo kun je direct verder met je werk, terwijl je geniet van de voordelen van Midlancen. Als alle lichten op groen staan:

1. START

Je start bij House of Talents in loondienst met een tijdelijke arbeidsovereenkomst (voor de duur van een project.) Je wordt beloond volgens een 80/20 verdeling van het verkooptarief en je neemt je huidige opdracht mee.

2. MIDLANCEN

Mocht jouw project nog doorlopen, dan is na één jaar de verdeling van het beloningsmodel 70/30. Voor het einde van je tijdelijke arbeidsovereenkomst gaan we samen in gesprek. Kies je voor Midlancen voor onbepaalde tijd, dan profiteer je van het volledige 70/30 beloningsmodel, waarin jij je kunt focussen op je vak en wij de rest regelen.

Een belangrijk voordeel van het Midlancer Transitie Contract (MTC) is dat je kan profiteren van de volgende voorzieningen:

- Loondoorbetaling bij ziekte
- Toegang tot WW
- Reiskostenvergoeding of volledige vergoeding van openbaar vervoer
- WGA-hiaatverzekering
- WIA-excedentverzekering
- Ongevallenverzekering
- Beroepsaansprakelijkheidsverzekering

De voordelen voor jou:

- Continuïteit: Je behoudt je huidige opdracht en werkt zonder onderbreking verder.
- Zekerheid: Geen risico op schijnzelfstandigheid en geen gedoe met wetgeving.
- Duidelijke arbeidsrelatie: Je hebt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.
- Toekomstbestendig: Klaar voor verdere wijzigingen in de arbeidsmarkt.
- Meer kansen: Toegang tot uitdagende opdrachten en een sterk netwerk van experts.

Deze voorzieningen bieden financiële zekerheid en een sociaal vangnet dat je als zzp'er normaal gesproken moet missen. Zo maken we samen een duurzame en toekomstbestendige vorm van werken mogelijk, zonder in te leveren op zekerheid.

Wil je meer weten over deze overstap en ontdekken of dit bij jou past?

✉ Mail ons op: Esther.Schoemaker@houseoftalents.nl of office@houseoftalents.nl

☎ Bel ons op: +31 650429579 of +31 308905400

📍 Orteliuslaan 855, 3528 BE Utrecht