

# ONBOARDEN OP AFSTAND MET DE 5 C'S

Ook op afstand zijn er genoeg mogelijkheden om de nieuwe medewerker te laten kennismaken met de cultuur van de organisatie en de collega's.

## CULTURE & CONNECTION

Wij geven je tips:

1. Laat de nieuwe medewerker een video van zichzelf maken waarin hij zich op creatieve wijze voorstelt, bijvoorbeeld aan de hand van een voorwerp.
2. Heet de nieuwe medewerker welkom door middel van een videoboodschap. Laat de MT-leden zichzelf ook voorstellen.
3. Stuur een presentje naar de nieuwe medewerker, zoals een reep chocolade, bloemetje of bon voor een kop koffie to-go.
4. Stimuleer de nieuwe medewerker om virtuele kopjes koffie te drinken en geef de hem de opdracht mee op te letten op de formele en informele normen, bijvoorbeeld communicatiestijl en kledingstijl.
5. Start en eindig de dag met een korte stand-up & stand-down. Dit draagt bij aan de teamvorming. Ook kan de nieuwe medewerker zijn ervaringen tot nu toe delen en waar nodig vragen stellen.

## CREATIVITY

Het stimuleren van nieuwe medewerkers om vanuit creativiteit, persoonlijke ervaring en ontwikkeling ideeën in te brengen en uit te dragen binnen de organisatie.

## COMPLIANCE

Het aanleren van fundamentele wettelijke en beleidgerelateerde regels en reglementen.

## CLARIFICATION

Het garanderen dat medewerkers hun nieuwe baan en gerelateerde verwachtingen goed begrijpen en kunnen uitvoeren.

## CULTURE

Het begrijpen van de normen van de organisatie, zowel formeel als informeel.

## CONNECTION

Het verwerven van vitale, interpersoonlijke relaties en informatienetwerken.

Wil je weten wat L&D Talents voor jouw organisatie kan betekenen op het gebied van onboarding? We denken graag met je mee in ons "Lerend spreekuur"!

[www.ldtalents.nl/lerend-spreekuur-op-afstand-stel-jouw-vraag](http://www.ldtalents.nl/lerend-spreekuur-op-afstand-stel-jouw-vraag)